

Muestra de preguntas de EGS 2025

A continuación, se muestra una selección de una pregunta del cuestionario de empresas de categoría Grande de la edición EGS 2025.*

| | |
|--------------------------|---|
| Dimensión | Gobernanza |
| Tema | Ética e Integridad |
| Subtema | Código de ética |
| Pregunta | ¿La empresa cuenta con un código ética o conducta vigente? |
| Indicaciones | Marque las características que incluye el código de ética de la empresa: |
| Opciones del desplegable | A) Porcentaje de empleados capacitados sobre el código de ética: B) Porcentaje de empleados nuevos que firmaron haber recibido el código de ética: C) Porcentaje de contratistas capacitados sobre el código de ética: D) Porcentaje de contratistas nuevos que firmaron haber recibido el código de ética: |
| Guía de la pregunta ESG | <p>Propósito de la pregunta:</p> <p>El propósito de esta pregunta es conocer si la empresa brinda capacitaciones específicas en sobre el código de ética o conducta, los valores y compromisos éticos y los canales de denuncia en sus operaciones.</p> <p>Evidencias requeridas:</p> <p>Se espera que la empresa presente información del(los) indicador(es) disponible en el espacio público (Ejemplo: página web o reporte de sostenibilidad).</p> <p>Para las opciones A) y C), la empresa presenta resultados cuantitativos sobre el porcentaje de empleados y contratistas que recibieron capacitación sobre el código de ética. Se aceptan registros de asistencia o reportes consolidados en la evidencia pública.</p> <p>Para las opciones B) y D), la empresa presenta resultados cuantitativos sobre el porcentaje de nuevos empleados y contratistas que recibieron y firmaron la recepción el código de ética. Esta evidencia puede ser un registro numérico presentando en la evidencia pública.</p> <p>Términos clave y/o fórmulas:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Porcentaje de empleados capacitaciones: $(\text{Número de personas capacitadas} \div \text{Total de empleados}) \times 100$ – Porcentaje de empleados que firmaron: $(\text{Número de empleados que firmaron} \div \text{Total de nuevos empleados}) \times 100$ |
| Tipo de evidencia | Información pública |

(*). El contenido de esta muestra pueda estar sujeta a cambios para la edición 2025.



| | |
|---------------------------------|--|
| Dimensión | Ambiental |
| Tema | Ecoeficiencia |
| Subtema | Emisiones de gases invernadero (Alcance 1) |
| Pregunta | ¿La empresa calcula, reporta públicamente y establece metas de reducción para las emisiones de GEI (alcance 1), desglosadas por tipo de gas, y ha implementado verificaciones externas para garantizar la precisión de los datos? |
| Indicaciones | Complete con la cantidad de emisiones de GEI (alcance 1) durante los últimos 3 años y la meta del último año: |
| Opciones del desplegable | A) Cantidad de emisiones CO ₂ equivalente (alcance 1) por unidad de ingreso (en millones de soles): A.1) Resultado del 2022: A.2) Resultado del 2023: A.3) Resultado del 2024: A.4) Meta del 2024: B) La empresa verifica los datos por un tercero independiente. |
| Guía de la pregunta ESG | <p>Propósito de la pregunta:</p> <p>Evaluar si la empresa cuantifica, reporta y establece metas anuales de reducción para sus emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI), correspondientes al alcance 1.</p> <p>Evidencias requeridas:</p> <p>Se espera que la empresa presente información del(los) indicador(es) disponible en el espacio público (Ejemplo: página web o reporte de sostenibilidad).</p> <p>Para la opción A), la empresa publica en un informe o documento oficial la cantidad de emisiones GEI de alcance 1 expresadas en toneladas métricas de CO₂ equivalente por unidad de ingreso (por ejemplo, por millón de soles). La información debe incluir los resultados de los años correspondientes al periodo de evaluación y los años previos, así como la meta proyectada para este último año de evaluación. Esta información debe estar desglosada por tipo de gas (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ u otros) o indicar expresamente si se incluye el total combinado. Se espera que la empresa utilice una metodología consistente y que el indicador permita comparar el desempeño interanual.</p> <p>Importante: Los certificados de verificación no serán tomados como evidencia suficiente para validar las respuestas marcadas o ingresadas en la plataforma.</p> <p>Términos clave y/o fórmulas:</p> <ul style="list-style-type: none"> – GEI (alcance 1): Emisiones directas de gases de efecto invernadero provenientes de fuentes que son propiedad o están controladas por la empresa. – CO₂ equivalente (CO₂e): Unidad de medida que permite agrupar los distintos gases de efecto invernadero en función de su potencial de calentamiento global. |
| Tipo de evidencia | Información pública |

(* El contenido de esta muestra pueda estar sujeta a cambios para la edición 2025.



| | |
|--------------------------|--|
| Dimensión | Social |
| Tema | Derechos Humanos |
| Subtema | Gobernanza en Derechos Humanos |
| Pregunta | ¿La empresa establece un organo supervisor y gestor para su proceso de Debida diligencia en Derechos Humanos? |
| Indicaciones | Marque los característica de su órgano en el proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos: |
| Opciones del desplegable | <p>A) La empresa ha definido a algún responsable dentro de la organización para los asuntos de Derechos Humanos. Por favor especifique áreas involucradas.</p> <p>B) La empresa cuenta con un comité u órgano de gobierno de alto nivel que supervisa los asuntos en Derechos Humanos. Por favor especifique el tipo de comité.</p> <p>C) La empresa incluye en sus informes de sostenibilidad sus avances o desafíos en materia de DDHH. Por favor adjunte link del reporte público.</p> |
| Guía de la pregunta ESG | <p>Propósito de la pregunta:</p> <p>Conocer si la empresa establece una gobernanza para su proceso de debida diligencia en Derechos Humanos siguiendo estándares internacionales.</p> <p>Evidencias requeridas:</p> <p>Se espera que la empresa muestre evidencia disponible en el espacio público (Ejemplo: página web o reporte de sostenibilidad).</p> <p>Para la opción A), la empresa presenta evidencias como el acta o documento oficial que demuestre que se ha nombrado a una persona o equipo encargado de los asuntos de derechos humanos dentro de la empresa. Además de una descripción del cargo o responsabilidad de la persona designada, incluyendo su nivel jerárquico.</p> <p>Para la opción B), la empresa presenta evidencias como actas de creación o documentos oficiales que establezcan el comité o el órgano de gobierno encargado de supervisar los asuntos de derechos humanos en la empresa.</p> <p>Para la opción C), la empresa presenta evidencias como enlaces o documentos del informe de sostenibilidad de la empresa donde se detallen los avances, desafíos y actividades en relación con los derechos humanos.</p> <p>Términos clave y/o fórmulas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Debida diligencia en derechos humanos: Proceso continuo mediante el cual una empresa identifica, previene, mitiga y rinde cuentas sobre los impactos adversos reales o potenciales que sus actividades pueden tener sobre los derechos humanos. - Gobernanza en derechos humanos: Estructura formal de liderazgo, responsabilidades y procesos que permiten a la empresa gestionar y supervisar adecuadamente sus compromisos y obligaciones en materia de derechos humanos |
| Tipo de evidencia | Información pública |

(* El contenido de esta muestra pueda estar sujeta a cambios para la edición 2025.

